

ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DEL FONDO RISORSE DECENTRATE 2024 (16/12/2024)

DETERMINAZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE 2024	
Risorse stabili:	549.534,18
Risorse variabili	81.552,83
Risorse variabili (a specifica dest.)	0,00
TOTALE	631.087,01
Totale escluso risorse eterofinanziate	631.087,01
Fondo posizioni organizzative	81.950,00
Somme non soggette a vincolo	76.407,09
Totale fondo deputato da somme non soggette a vincolo	554.679,92
Totale deputato + posit.org.	636.639,92
Limite 2016	602.011,00
Riduzione	-34.628,92
Fondo 2024 (ris.limite + posit.org.)+vincolo limite	678.418,00
Economiche fondo anno prec.	10.313,71
FONDO 2024 (senza posit.org.)	596.458,00

DESTINAZIONE RISORSE DECENTRATE ANNO 2024 (PREVISIONE AL 3/12/2024)

Art. 17 CCNL 1/4/1999

lett. a - (incentivazione produttività e miglioramento servizi)	Performance individuale	Performance collettiva	Produttività liquidata per il 2023
lett. b - nuove PEO	39.777,42	39.777,42	56.754,02
lett. c - retribuzione posizione	0,00	59.371,24	
lett. d - ind.turno	246.665,64	0,00	
Ind condizioni lavoro (ex festività infrasettimanali)	36.730,86		(vedi punto 1)
Ind condizioni lavoro (ex ind.infermeristica)	32.676,00		(vedi punto 2)
Ind condizioni lavoro (ex ind.d disagio OSS domic.)	17.446,79		(vedi punto 3)
Ind condizioni lavoro (ex ind.rischio)	729,32		(vedi punto 4)
Ind condizioni lavoro (ex ind.man.valori)	693,78		(vedi punto 5)
Ind condizioni lavoro (ex pronta disp.)	13.680,00		(vedi punto 6)
lett. f - ind.specif. responsabilità cat. B-C	27.458,65		(vedi punto 7)
lett. g - specifiche disp.di legge	0,00		
lett. h - CCIAA	0,00		
lett. i - Comuni	0,00		
Ris.variabili a specifica dest.	0,00		(vedi punto 8)
Indennità comparto fondo	81.450,97		
Economiche fondo anno prec.	10.313,71		
Totale utilizzo (senza performance)	527.216,96		
Totale utilizzo (senza ris specif. dest)	586.144,38		
TOTALE UTILIZZO	606.771,80		
Diff. Utilizzo	10.313,80		
Diff. (performance)	-69.241,04		

Castel San Giovanni, dicembre 2024

PER L'AMMINISTRAZIONE:

PER LE CO.SS.:

PER LA RSU:

*Handwritten notes and signatures:*  
 P. CASL EP fu autorizzato a caricare il PR per il 2024 con il PR approvato dalla RSU il 15/12/2024  
 [Signatures]

*Handwritten notes and signatures:*  
 [Signatures]

1) Ind. condizioni lavoro (ex: festività infrasettimanali)	Superato	
2) Ind. condizioni lavoro (ex: ind. infermieristica)	Le parti concordano una indennità giornaliera di disagio pari a euro 10,00 liquidata mensilmente per i giorni di effettivo svolgimento dell'attività.	
3) Ind. condizioni lavoro	Le parti concordano una indennità giornaliera di disagio pari a euro 7,00 liquidata mensilmente per i giorni di effettivo svolgimento dell'attività per le OSS del SAD. Le parti concordano una indennità giornaliera di euro 5,00 giornaliera per le figure professionali che svolgono servizio al sabato e domenica e non percepiscono indennità di turno (educatori area disabili)	
4) Ind. condizioni lavoro (ex: ind. rischio)	Le parti concordano una indennità giornaliera di disagio pari a euro 1,40 liquidata mensilmente per i giorni di effettivo svolgimento dell'attività (magazziniera, cuoco, operaio)	
5) Ind. condizioni lavoro (ex: ind. man. lavoro)	Le parti concordano una indennità giornaliera di disagio pari a euro 1,55 liquidata mensilmente per i giorni di effettivo svolgimento dell'attività.	
6) Ind. condizioni lavoro (ex: pronta disp.)	Le parti concordano nella predisposizione di apposito progetto riguardante le chiamate in servizio d'urgenza, che verrà liquidato con euro 30,00/giorno.	
7) Ind. specific. responsabilità cat. B-C	L'indennità viene erogata a RAA e pers. ammu. vo per euro 1.500,00/anno e a Coordinatori, Resp. Hospice, RAS per euro 3.000,00/anno.	
8) Ris. variabili a specifica dest.	Progetto "Pippi" servizio sociale (finanziamento ministeriale) e altre risorse a specifica destinazione.	
Le parti si impegnano ad avviare un esame complessivo del sistema indennitario (globalmente inteso) entro il mese di gennaio 2025.		
Le parti si impegnano altresì a valutare la definizione di un progetto di formazione interna e tutoraggio per riconoscere le attività svolte da personale dipendente.		
Le parti sindacali sollecitano l'adozione di un regolamento per il riconoscimento degli incentivi per funzioni tecniche e chiedono all'amministrazione di aprire la discussione in merito entro il 1° trimestre 2025.		
Castel San Giovanni, dicembre 2024		
PER L'AMMINISTRAZIONE: <i>Roberto Scorsone</i>		
PER LE OO.SS.: <i>UILFR festività</i>		
PER LA RSU: <i>Rite scorp. di cui per deposito Anzosa</i>		

*3*  
*24*  
*Scorsone*  
*Scorsone*

*Scorsone*  
*Scorsone*